*Приложение*

*к постановлению VI съезда*

*Профсоюза*

*от 18 ноября 2016 года*

**Основные направления деятельности**

**Российского профсоюза работников инновационных и малых предприятий по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов**

**Профсоюза на период 2016-2021 годы**

Центральному Совету профсоюза, профорганам и организациям активизировать практическую деятельность по защите социально­-трудовых прав и интересов членов профсоюза, поддержке и развитию малого и инновационного предпринимательства как основы занятости, организационному и финансовому укреплению профсоюзов.

Деятельность Центрального Совета профсоюза, профорганов и организаций в предстоящем периоде должна быть сосредоточена на следующих приоритетных направлениях:

**В области социально-трудовых отношений**

* Дальнейшее развитие конструктивного взаимодействия с органами исполнительной власти и объединениями работодателей на принципах социального партнерства в сфере малого предпринимательства.
* Всемерное содействие развитию коллективно-договорных отношений на малых предприятиях как важному фактору обеспечения социальной защищенности работников и усиление влияния профсоюзных организаций в коллективах.
* Усиление контроля за выполнением законодательства о труде, его охране, обеспечение социальных гарантий членов профсоюза.
* Принимать активное участие в подготовке и проведении мероприятий, направленных на продвижение и пропаганду здорового образа жизни и оздоровление членов профсоюза.

**В области организационной деятельности**

* Принятие безотлагательных мер по укреплению организационной структуры членской базы профсоюза.

В целях приведения Устава Российского профсоюза работников инновационных и малых предприятий в соответствии с законодательством Российской Федерации внести изменения и дополнения в Устав Российского профсоюза работников инновационных и малых предприятий и утвердить его в новой редакции.

* Продолжить работу по выработке решений в совершенствовании структуры и возможному объединению с другими профсоюзами.
* Усиление мотивации профсоюзного членства с целью вовлечения в профсоюзные ряды новых работников.

**В области поддержки малого предпринимательства**

* Всемерное содействие развитию малого предпринимательства и инновационного бизнеса, снятию административных барьеров, прямо или косвенно противодействующих этому процессу.
* Участие в разработке законодательных и нормативных актов, направленных на поддержку малого предпринимательства, инновационной деятельности в Российской Федерации и ее субъектах, а так же в реализации федеральных и региональных программ поддержки малых предприятий, прежде всего в вопросах усиления социальной защищенности работников.

**В области финансовой деятельности**

* Принятие конкретных мер, обеспечивающих финансовую устойчивость и самостоятельность профсоюза, концентрацию значительных финансовых средств на региональном и федеральном уровне в целях успешного выполнения функций, определенных Уставом профсоюза.
* Совершенствование системы сбора и учета членских профсоюзных взносов, порядка распределения финансовых средств между профсоюзными структурами.

Обеспечивать своевременность и полноту сбора членский профсоюзных взносов, а также своевременность перечисления их работодателями в Профсоюз.

* При заключении коллективных договоров добиваться привлечения средств работодателя на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий для работников.

**В области информационной политики**

* Развивать взаимодействие с федеральными, ведомственными, корпоративными, многотиражными средствами массовой информации; особое внимание уделять взаимодействию с электронными СМИ для информационно-пропагандистского обеспечения профсоюзной деятельности;
* Обеспечить профсоюз подразделением пресс-службы или должностью пресс-секретаря. Определить руководителя (председатель или заместитель председателя), который несет персональную ответственность за реализацию информационной работы;
* Принять меры по увеличению подписки на Центральную профсоюзную газету «Солидарность», исходя из пропорции: один экземпляр газеты не менее чем на сто членов профсоюза;

Учредить отраслевую вкладку в Центральную профсоюзную газету «Солидарность». Определить квоты на распространение профсоюзных изданий в отрасли;

* Совершенствовать работу сайта Профсоюза в Интернете; обеспечить проведение организационно-технических работ, необходимых для осуществления Интернет-видеоконференций и прямых трансляций мероприятий ФНПР.