**Резолюция IX съезда ФНПР**

**Эффективное социальное партнерство – ключ к социальной справедливости**

Развитие института социального диалога – прямой интерес общества и государства. Без участия сторон социального партнерства не может быть сформирована модель устойчивого экономического развития.

Вместе с тем интересы работников и работодателей не всегда учитываются при принятии нормативных правовых актов в сфере труда и документов, определяющих направление развития экономики. В настоящее время отсутствуют механизмы согласования интересов сторон социального партнерства в рамках действующих международных организаций региональной экономической интеграции.

Эффективность системы социального партнерства зависит от вовлеченности и степени участия в ней представителей работников и работодателей. На практике часть работодателей отказываются участвовать в коллективных переговорах и присоединяться к заключенным соглашениям. Уклоняясь от социального партнерства, работодатели фактически отказываются от согласования своих интересов с интересами работников, тем самым подрывая основы социальной стабильности в обществе.

На государственном уровне должны быть созданы условия, при которых соблюдение принципов социального партнерства более выгодно, чем их игнорирование. Компании с государственным участием должны стать флагманами в осуществлении социального партнерства.

Решения трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений должны стать обязательными для органов государственной власти и органов местного самоуправления при принятии документов, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения.

ФНПР намерена добиваться реализации принципов достойного труда и обеспечения социальной справедливости на основе социального партнерства.

**Съезд ФНПР:**

настаивает на обязанности органов государственной власти и органов местного самоуправления обеспечивать укрепление и развитие социального партнерства;

указывает на необходимость формирования институтов социального партнерства на наднациональном уровне в рамках межгосударственных экономических интеграционных образований и международных экономических договоров;

предлагает придать решениям трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений статуса обязательных для выполнения органами государственной власти и органами местного самоуправления, в том числе при принятии нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений;

настаивает на установлении конкретных мер, повышающих заинтересованность работодателей к участию в системе социального партнерства;

подтверждает необходимость формирования единых требований профсоюзов, выдвигаемых при подготовке и заключении коллективных договоров и соглашений, солидарности и единства действий при проведении переговорных кампаний, осуществления контроля за выполнением коллективных договоров и соглашений;

указывает на необходимость охвата социальным партнерством работников, работающих в условиях нестандартных форм занятости, в малых и средних предприятиях; трудовых мигрантов и других незащищенных категорий работников.

**Эффективное социальное партнерство – надежная гарантия социальной справедливости и достойного труда!**